



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
PUSAT PENGEMBANGAN TALENTA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rudy Ridwan Effendi
Jabatan : Kepala Pusat Pengembangan Talenta

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : Sugiyartanto
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA dan **PIHAK KEDUA** sepakat untuk membuat Perjanjian Kinerja dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Pihak pertama pada tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.
2. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua

SUGIYARTANTO

Jakarta, Januari 2021

Pihak Pertama

RUDY RIDWAN EFFENDI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
PUSAT PENGEMBANGAN TALENTA**

BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA - KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DAN PERUMAHAN RAKYAT

SASARAN PROGRAM/SASARAN KEGIATAN/OUTPUT/INDIKATOR	TARGET
(1)	(2)
SP. Meningkatnya Dukungan Manajemen dan Tugas Teknis Lainnya	
<i>IKSP: Indeks Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur PUPR</i>	71%
KEGIATAN: Penyelenggaraan Pengembangan Talenta	
SK. Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Penilaian Kompetensi, Pemetaan Karier, Manajemen Kinerja dan Kepatuhan Internal	
1. Pengembangan Talenta ASN	
1.1. Persentase ASN yang Dikembangkan Talentanya	4% (860 orang)
1.2. Persentase Penempatan Talenta pada Jabatan Target Kementerian	20%
1.3. Persentase Penyelesaian Peraturan Terkait Talenta	100%
OUTPUT: a. Jumlah ASN yang Dinilai Kompetensinya	5.000 orang
b. Jumlah ASN yang Dipantau Kinerjanya	22.000 orang
c. Jumlah ASN yang Dipetakan Karirnya	50 orang
2. Pelaksanaan Kepatuhan Internal	
2.1. Nilai Maturitas SPIP/Penerapan Manajemen Risiko BPSDM	3,3
OUTPUT: a. Jumlah Laporan Pembinaan dan Pengembangan Kepatuhan Internal dan Manajemen Risiko	2 laporan
b. Jumlah Laporan Pengendalian dan Pemantauan Kepatuhan Internal	1 laporan
<i>IKSP: Tingkat Kualitas Dukungan Manajemen Kementerian PUPR dan Tugas Teknis Lainnya</i>	
KEGIATAN: Dukungan Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia	
SK. Meningkatnya Efektivitas dan Efisiensi Tata Kelola Penyelenggaraan Pengembangan SDM Aparatur PUPR	
1. Indeks Kualitas Layanan Internal Pusat Pengembangan Talenta	75%
2. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Pusat Pengembangan Talenta	90

Kegiatan:

Penyelenggaraan Pengembangan Talenta dan Dukungan Manajemen Pengembangan SDM

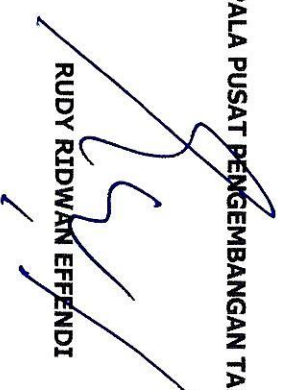
Anggaran

Rp.21.894.194.000,-

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**


SUGIYARTANTO

KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN TALENTA


RUDY RIDWAN EFFENDI